

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Тольяттинский государственный университет»**

---



**ПРИКАЗ**



Об утверждении Положения об антикоррупционной политике

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», подпунктом «б» пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 года № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», в целях профилактики коррупционных правонарушений в университете

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тольяттинский государственный университет» (Приложение).
2. Положение об антикоррупционной политике является обязательным локально-нормативным актом для всех сотрудников при исполнении возложенных на них обязанностей.
3. Проректору по безопасности Сидлеру Б.И. организовать работу по исполнению Положения по антикоррупционной политике в университете.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор

М.М. Криштал



к приказу № \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. Приложение

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Тольяттинский государственный университет»




УТВЕРЖДАЮ  
Ректор

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ М.М. Криштал  
20\_\_ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**Об антикоррупционной политике**

Тольятти 2020

 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		<b>ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»</b>
Версия 1	Стр. 2 из 10	Положение об антикоррупционной политике

### Оглавление

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики .....	3
2. Используемые в политике понятия и определения.....	3
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности университета .....	4
4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под действие политики .....	6
5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.....	6
6. Определение и закрепление обязанностей работников тгу, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.....	7
7. Установление перечня реализуемых университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения) .....	7
8. Внутренний контроль.....	9
9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.....	10
10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику университета.....	10



 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр. 3 из 10	Положение об антикоррупционной политике

## 1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика (далее - Политика) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тольяттинский государственный университет» (далее - ТГУ, Университет) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

Основопологающим нормативно правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).

Антикоррупционная политика Университета направлена на реализацию следующих мер:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество Университета с правоохранительными органами;
- 3) разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы университета;
- 4) контроль за соблюдением кодекса корпоративной этики работников Университета;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## 2. Используемые в политике понятия и определения


*Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

*Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонару-



 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		<b>ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»</b>
Версия 1	Стр. 4 из 10	Положение об антикоррупционной политике

шений.

*Организация* - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

*Контрагент* - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

*Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

*Коммерческий подкуп* - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

*Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.


*Личная заинтересованность работника (представителя организации)* - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### **3. Основные принципы антикоррупционной деятельности университета**

Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующих ключевых принципах:

#### **1. Принцип соответствия Политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, примени-

 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр. 5 из 10	Положение об антикоррупционной политике

мым к учреждению.

## **2. Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль администрации Университета (ректор, проректоры, директора институтов, руководители управлений) в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

## **3. Принцип вовлеченности работников.**

Информированность профессорско-преподавательского состава, работников, обучающихся о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

## **4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

## **5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.**

Применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и обеспечивают ощутимый и значимый результат.

## **6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.**

Неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

## **7. Принцип открытости.**

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности.


## **8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.**

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

## **9. Принцип информирования и обучения.**

Университет открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, и содействует повышению общего уровня антикоррупционной культуры работников путем информирования и обучения.



 <b>ТОЛЪЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр. 6 из 10	Положение об антикоррупционной политике

#### **4. Область применения политики и круг лиц, подпадающих под действие политики**

Кругом лиц, подпадающих под действие Политики, являются все работники Университета, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.


#### **5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

В Университете ответственным за противодействие коррупции исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов является проректор по безопасности.

Задачи, функции и полномочия проректора в сфере противодействия коррупции определены его Должностной инструкцией.

Эти обязанности включают в частности:

- 1) разработку локальных нормативных актов Университета, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- 2) проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений в Университете;
- 3) организация проведения оценки коррупционных рисков;
- 4) прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами; организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников; оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- 5) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- 6) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов в Министерство науки и высшего образования Российской Федерации.

 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>	ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»	
Версия 1	Стр. 7 из 10	Положение об антикоррупционной политике

## **6. Определение и закрепление обязанностей работников ТГУ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Администрации, профессорско-преподавательскому составу, работникам Университета в связи с предупреждением и противодействием коррупции вменяются следующие обязанности, являющиеся общими для всех работников Университета:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;
- 3) незамедлительно информировать комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов ТГУ (далее - Комиссия) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- 4) незамедлительно информировать Комиссию о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- 5) сообщить ректору или проректору по безопасности о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.


В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации, по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу в Университет включаются права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом - «Антикоррупционная политика».


При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение правонарушений, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **7. Установление перечня реализуемых университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**



 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр. 8 из 10	Положение об антикоррупционной политике

№ п/п	Направление	Мероприятие
1	2	3
1.	Соблюдение стандартов поведения	Осуществление контроля за выполнением кодекса корпоративной этики
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи, обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая определение доступных каналов передачи, обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>

 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр. 9 из 10	Положение об антикоррупционной политике

1	2	3
3.	Обучение и информирование работников	Ознакомление с изменениями действующего законодательства и проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Университета требованиям антикоррупционной политики Университета	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
5	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции


## 8. Внутренний контроль

Осуществление внутреннего контроля хозяйственных операций, организация ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности производится в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. №402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

Внутренний контроль проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в Университете, в том числе путем:

- проверки соблюдения организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности Университета;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах



 <b>ТОЛЬЯТТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ</b>		ФГБОУ ВО «Тольяттинский государственный университет»
Версия 1	Стр. 10 из 10	Положение об антикоррупционной политике

коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

### **9. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**


Работники Университета за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

### **10. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику университет**

Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства Российской Федерации.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему нормативно правовому акту.


Начальник отдела собственной  
безопасности

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)      \_\_\_\_\_  
(дата)

В.В. Басацкий


СОГЛАСОВАНО:

Проректор по безопасности

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)      \_\_\_\_\_  
(дата)

Б.И. Сидлер

Начальник правового управления

  
\_\_\_\_\_  
(подпись)      16.03.2020  
(дата)

М.В. Дроздова